Opdracht werkplekleren: Analyse arbeidsmarkt **–** programmeur

Datum: 12 oktober 2020

Opdracht Algemene bespreking van een vacature

•Op zoek naar 5 vacatures voor een programmeur.

•Analyse van vacature. Vul elk onderdeel zorgvuldig in!

# Opdracht 2 werkplekleren: Analyse arbeidsmarkt - programmeur

**Datum: 12 oktober 2020 Naam:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Bedrijf  Naam en adres | Type / sector bedrijf  Type: multinational, start-up – innovatie, outsourcing, … Sector: IT, mode, elektronica, ziekenhuis,... | Bedrijfscultuur  (innovatie, resultaatgericht, beheersgericht, mensgericht , rolcultuur, taakcultuur, persoonscultuur, machtscultuur, …) | Kanaal van publicatie  ( website, via vrienden,…) | Profiel van functie  Verantwoordelijkheden | Technische skills  Kennis | | Verklaring begrippen  Omschrijf onbekende begrippen | |
| 3D-ICT Verschansingstraat 48, 2000 Antwerpen | Het is een outsourcingbedrijf waar 5 mensen werken. Ze werken in de IT sector. | Er wordt belang gehecht aan een goede samenwerking en mensgericht met een goed oog op het resultaat. | https://www.ictjob.be/en/job/3d-ict-fullstack-net-developer/1-134167 | Het is belangrijk dat je goed kan communiceren en in team kan werken. Je neemt verantwoordelijk op en spreekt als moedertaal Nederlands. Je beheerst de Engelse taal goed. | Een goede kennis van Angular is belangrijk. C# is eveneens heel belangrijk. Een kennis van java en python zijn pluspunten. Ervaring met DDD en ES is belangrijk. | | DDD (Domain Driven Design)  ES (Elastic search) | |
|
| Sterke kant van job  Wat zou jij leuk vinden aan deze job? | | Zwakke kant van job  Wat vind je niet aangenaam aan deze job? | |
| Het programmeren in C#, Java en Python kan ik redelijk goed. Hierdoor denk ik dat ik dit leuk ga vinden. Ik doe nu een soortgelijke job. | | Ik heb geen kennis van Angular. Verder zie ik geen onaangename aspecten van deze job | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Bedrijf  Naam en adres | Type / sector bedrijf  Type: multinational, start-up – innovatie, outsourcing, … Sector: IT, mode, elektronica, ziekenhuis,... | Bedrijfscultuur  (innovatie, resultaatgericht, beheersgericht, mensgericht , rolcultuur, taakcultuur, persoonscultuur, machtscultuur, …) | Kanaal van publicatie  ( website, via vrienden,…) | Profiel van functie  Verantwoordelijkheden | Technische skills  Kennis | Verklaring begrippen  Omschrijf onbekende begrippen | | |
| Duvel Breendonk-Dorp 58, 2870 Puurs | Duvel is een groot multinationaal bedrijf dat in de dranksector zit. | Er wordt belang gelegd aan het resultaat. Het bedrijf werkt in een rolcultuur. Iedereen heeft zijn eigen taken die die vaker doet. | https://www.stepstone.be/vacatures--Junior-Analist-Programmeur-SQL-Puurs-Duvel-Moortgat--1820231-inline.html?lang=nl&rewrite=1&cid=msearche\_jobrapido\_\_\_1&cid=msearche\_jobrapido\_\_\_1-NL&default\_lang=bnl&lang=nl | Je werkt goed in teamverband. Je hebt kennis van het bedrijf waar je tewerk zal gesteld worden. Verder ben je analytisch, proactief en een gedreven teamplayer. | Je hebt een diploma van een ICT richting, en hebt al ervaring met sql. Je hebt eveneens kennis of ervaring met Power BI, SSIS, SSAS, SSRS. |  | | |
|
| Sterke kant van job  Wat zou jij leuk vinden aan deze job? | | Zwakke kant van job  Wat vind je niet aangenaam aan deze job? |
| Het leuke aan deze job lijkt me het werken in een team rond sql. Dit zou mijn kennis bijbenen. | | Het ongename aspect aan deze job is eveneens de kennis van sql. Dit is niet mijn beste punt dus hier moet ik voor bijleren. |
| Bedrijf  Naam en adres | Type / sector bedrijf  Type: multinational, start-up – innovatie, outsourcing, … Sector: IT, mode, elektronica, ziekenhuis,... | Bedrijfscultuur  (innovatie, resultaatgericht, beheersgericht, mensgericht , rolcultuur, taakcultuur, persoonscultuur, machtscultuur, …) | Kanaal van publicatie  ( website, via vrienden,…) | Profiel van functie  Verantwoordelijkheden | Technische skills  Kennis | Verklaring begrippen  Omschrijf onbekende begrippen | | |
| **Geo-IT BVBA**  Potvlietlaan 5B, 2600 Antwerpen | Het is een onafhankelijk IT bedrijf die zich specialiseert in het leveren van soft en informaticatoepassingen | Er word zowel resultaatgericht gewerkt, als mensgericht. Het bedrijf zit in een taakcultuur. | https://www.stepstone.be/vacatures--Full-Stack-Developer-Berchem-Geo-IT--1818952-inline.html?lang=nl&rewrite=1&cid=msearche\_jobrapido\_\_\_1&cid=msearche\_jobrapido\_\_\_1-NL&default\_lang=bnl&lang=nl | Je bent sociaal, leergierig en bent analytisch sterk. Je bent ook een teamplayer. | Een minimale kennis van databaseprincipes is vereist. Je moet ook beschikken over een professioneel bachelor of masterdiploma hebben. Je moet ook enkele jaren ervaring hebben. | BPMN | | |
|
| Sterke kant van job  Wat zou jij leuk vinden aan deze job? | | Zwakke kant van job  Wat vind je niet aangenaam aan deze job? |
| Het programmeren in C#, Java en Python kan ik redelijk goed. Hierdoor denk ik dat ik dit leuk ga vinden. Ik doe nu een soortgelijke job. | | Ik zie geen onaangename aspecten van deze job |
| Bedrijf  Naam en adres | Type / sector bedrijf  Type: multinational, start-up – innovatie, outsourcing, … Sector: IT, mode, elektronica, ziekenhuis,... | Bedrijfscultuur  (innovatie, resultaatgericht, beheersgericht, mensgericht , rolcultuur, taakcultuur, persoonscultuur, machtscultuur, …) | Kanaal van publicatie  ( website, via vrienden,…) | Profiel van functie  Verantwoordelijkheden | Technische skills  Kennis | Verklaring begrippen  Omschrijf onbekende begrippen | | |
| ING Group Rue De L'eveque 24, 1000 Bruxelles | ING is een globale financiële institutie met meer dan 54 duizend werknemers | In dit bedrijf wordt er beheersgericht gewerkt met aandacht voor de wens van de klant | https://www.brusselsjobs.com/job\_display/187206/Dev\_Engineer\_Full\_Stack\_Java\_ING\_Group\_Brussels\_Belgium | Om deze job te doen moet je enthousiast zijn, goed zijn in andere mensen helpen, je moet in een snel veranderende en complexe omgeving kunnen werken, en natuurlijk een passie voor IT hebben. | Een goede kennis van Angular is belangrijk. Verder is het essentieel dat je een goede javascript kennis beheerst en goede analytische skills hebt | J2EE  Kafka  Spring Boot  CDAAS  MERAK | | |
|
| Sterke kant van job  Wat zou jij leuk vinden aan deze job? | | Zwakke kant van job  Wat vind je niet aangenaam aan deze job? |
| Een sterke kant aan deze job het gevarieerd werk. Je moet kennis hebben van verschillende dingen dus je krijgt ook verschillende taken | | Ik heb geen kennis van Angular. Voor de rest zie ik geen zwakke kanten. |
| Bedrijf  Naam en adres | Type / sector bedrijf  Type: multinational, start-up – innovatie, outsourcing, … Sector: IT, mode, elektronica, ziekenhuis,... | Bedrijfscultuur  (innovatie, resultaatgericht, beheersgericht, mensgericht , rolcultuur, taakcultuur, persoonscultuur, machtscultuur, …) | Kanaal van publicatie  ( website, via vrienden,…) | Profiel van functie  Verantwoordelijkheden | Technische skills  Kennis | Verklaring begrippen  Omschrijf onbekende begrippen | | |
| Arbalett technologiestraat 35  1000 Bruxelles | Het is een outsourcingbedrijf waar 5 mensen werken. Ze werken in de IT sector. | Er wordt belang gehecht aan een goede samenwerking en mensgericht met een goed oog op het resultaat. | https://www.stepstone.be/jobs--Full-Stack-Developer-Brussels-Arbalett--1823011-inline.html | Het is belangrijk dat je goed kan communiceren en in team kan werken. Je neemt verantwoordelijk op en spreekt als moedertaal Nederlands. Je beheerst de Engelse taal goed. | Een goede kennis van Angular is belangrijk. C# is eveneens heel belangrijk. Een kennis van java en python zijn pluspunten. Ervaring met DDD en ES is belangrijk. | DDD (Domain Driven Design)  ES (Elastic search) | | |
|
| Sterke kant van job  Wat zou jij leuk vinden aan deze job? | | Zwakke kant van job  Wat vind je niet aangenaam aan deze job? |
| Het programmeren in C#, Java en Python kan ik redelijk goed. Hierdoor denk ik dat ik dit leuk ga vinden. Ik doe nu een soortgelijke job. | | Ik zie geen onaangename aspecten van deze job |

# Kanalen van publicatie

**Websites Uit eigen kennis-, familie- en In gouden gids naar IT-bedrijven Vacatures bij IT-bedrijven**

**vriendenkring bekijken**

Stepstone.be be.indeed.com

vacature.com vdab.be

jobat.be

vinden.be

vacatures.trovit.be be.jobtome.com be. Jobrapido.com



Welke types bedrijfsculturen zijn er?

•

Voor een meer systematische indeling

kunnen we gebruik maken van het

Competing

Values

Framework van

Robert Quinn en

Rohrbaugh

(1983)

. Het

model heeft vier dimensies waarmee je

onder andere een bedrijfscultuur kan

typeren. Die dimensies zijn:

•

mensgericht

•

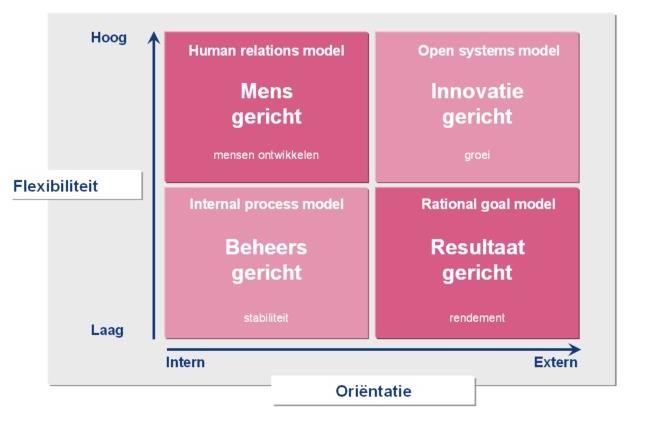
beheersgericht

•

innovatief

•

resultaatgericht.



## 1 Mensgericht – medewerkers staan centraal

* Hier staat het individu centraal. Het bedrijf is er voor de mensen en niet omgekeerd. Er gaat veel aandacht naar het *ontwikkelen van je talenten* en het *realiseren van je ideeën*. Het is de bedoeling dat je jezelf ontplooit en dat je verder evolueert. Het begrip 'leiding geven' moet onderdoen voor de praktijk van het 'COACHEN'. Meestal komt deze cultuur voor in jonge of idealistische organisaties.
* Veel ruimte voor verantwoordelijkheid. De mens is bron en er wordt samen gewerkt aan het doel van onderneming. Staat de laatste jaren in de aandacht. *Gelukkige mensen presteren beter.*
* Wat zijn de ontwikkelingsmogelijkheden?
* Is er een goede beoordelingssystematiek?
* Welk gedrag wordt niet geaccepteerd?
* Zijn er veel opleidingen, bedrijfsuitjes? Wordt er veel geborreld?

### 2 Resultaatgericht - het eindproduct staat centraal

* Hier staat het gestelde doel voorop. Gezag vindt haar oorsprong in *deskundigheid en kennis*. Binnen de taakcultuur kan snel actie ondernomen worden en is er eveneens ruimte voor improvisatie. Regels en processen die het werk hinderen zijn bijgevolg niet echt welkom. Er gaat weinig aandacht uit naar sociaalemotionele aspecten. Wie zijn/haar mannetje niet staat, wordt vervangen of het tempo niet aankon wordt eenvoudigweg vervangen.
* Zijn er targets?
* Gaat het om kwaliteit of snelheid?
* Wordt er veel overgewerkt?
* Wordt dat apart beloond?

### 3 Beheersgericht - regels en procedures zijn belangrijk

* Deze vinden we voornamelijk terug in overheidsbedrijven. *Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden* zijn tot in de details opgenomen in reglementeringen en handboeken. De voornaamste problemen waarmee deze cultuur moet afrekenen is haar stugge karakter, het ontstaan van onenigheid bij overlap in taken en het tijdrovend aspect voor het uitvoeren van taken. Daartegenover staat dat taken duidelijk afgebakend zijn en dat er geen sprake is van onvoorspelbaarheid.
* Hoeveel procedures zijn er?
* Hoe streng worden die nageleefd? Hoe wordt afgerekend?
* Hoe hiërarchisch is de organisatie?
* Hoeveel wordt er vergaderd?

### 4 Innovatiegericht - ontwikkeling veel nieuwe producten of diensten

* Deze structuur vind je vaak in kleine innovatieve start-ups waar een groep van jonge idealisten de leiding geven en waar *deskundigheid en kennis* centraal staan. Zoals in de taakcultuur (resultaatgericht) kan snel actie ondernomen worden en is er eveneens veel ruimte voor improvisatie. Regels en processen die het werk hinderen zijn bijgevolg niet echt welkom. Er wordt ook wel aandacht besteed aan de ontwikkeling van de werknemers.
* Wordt het ontwikkelen van nieuwe producten of diensten gestimuleerd?
* Hoeveel nieuwe producten worden er jaarlijks ontwikkeld?
* Hoe staat het bedrijf in de markt?
* Is er een researchafdeling?

**De student kan de verschillende organisatiestructuren herkennen in een moderne IT**

**-**

**organisatie**

Bedrijf

Naam en adres

Type / sector

bedrijf

Type

:

multinational, start

-

up

–

innovatie

, outsourcing, …

Sector

:

mode, elektronica, ziekenhuis,...

Bedrijfscultuur

(

innovatie, resultaatgericht, beheersgericht, mensgericht

)

Kanaal van publicatie

(

website, via vrienden,…

)

**De student kan de verschillende functies herkennen in een moderne IT**

**-**

**organisatie**

Profiel van functie

Verantwoordelijkheden

**De student kan de verschillende rollen herkennen in een moderne IT**

**-**

**organisatie**

Technische skills

Kennis

**De student kan de verschillende soorten**

**sftwarearchitecturen**

**identificeren**

Verklaring begrippen

Omschrijf onbekende begrippen

**De student kan zijn persoonlijke sterktes en zwaktes benoemen??**

Sterke kant van job

Wat zou jij leuk vinden aan deze job?

Zwakke kant van job

Wat vind je niet aangenaam aan deze job?

**Totaal**

Toepassing

Voorbeeld 1 Programmeur (m/v)

[Bel&Bo](https://www.jobat.be/nl/jobs/bedrijven/belbo/13171) [|](https://www.jobat.be/nl/jobs/bedrijven/belbo/13171) Deerlijk | Onbepaalde duur, Voltijds

Staat 7 dagen op Jobat.be

Bel&Bo is een Belgisch familiebedrijf met 95 winkels. Onze kledingketen lanceert tweewekelijks een kleurrijke en trendy collectie in de winkels en op de webshop. Het merk staat voor kwaliteit tegen een betaalbare prijs. Een aangename winkelbeleving voor het hele gezin staat centraal. Voor onze hoofdzetel te Deerlijk gaan wij ter uitbreiding van ons team op zoek naar een nieuwe medewerker : Programmeur (m/v)

Functieomschrijving

* Je ontwikkelt en onderhoudt samen met jouw collega’s nieuwe programma’s/toepassingen binnen de bestaande POS-software, ERP-pakket,..
* Je werkt zelfstandig en gestructureerd vanuit de hoofdzetel in Deerlijk ;
* Je maakt deel uit van het IT team dat de support verzorgt aan onze medewerkers.

Daarnaast vinden wij het belangrijk dat je je thuis voelt bij Bel&Bo en je plezier hebt in wat je doet!

Profiel

* Je genoot een bachelor opleiding in de informatica ;
* Je hebt een eerste ervaring in een gelijkaardige functie opgedaan ;
* Kennis van .NET (C#), SQL, VBA is een must ;
* Je bent leergierig en hebt een natuurlijke interesse in nieuwe IT-mogelijkheden ;
* Je bent analytisch, hands-on en oplossingsgericht.
* Je drukt je vlot uit in het Nederlands, Frans is een pluspunt.

Aanbod

Je komt terecht in een dynamisch familiaal modebedrijf met meer dan 500 enthousiaste medewerkers.

Bij Bel&Bo kom je terecht in een vlakke structuur met grote aandacht voor goeie samenwerkingsvormen.

Een sterke teamspirit is eigen aan onze onderneming waar initiatief oprecht gewaardeerd wordt.

Aantrekkelijke kantoren te Deerlijk in een Bel&Bo stijl en vlot bereikbaar. Wij bieden een marktconforme verloning met extra-legale voordelen en een job van onbepaalde duur.

